VALORACIÓN DE LAS PROFUNDIZACIONES DE LA METODOLOGÍA DECIDOSER

DECIDOSER HUELLA VERDE e INCLUSIÓN*ES*

Entregable No. 2

Contrato B2311-01- ICA – 388

ACDI/VOCA y la Fundación ACDI/VOCA LA (FAVLA), en el desarrollo de su misión promueven la articulación público privada con el propósito de maximizar el impacto de sus programas y proyectos. En este sentido propician espacios de trabajo con entidades públicas y privadas del nivel nacional y regional y con organismos de cooperación internacional.
Se hace necesario, en este contexto de articulación institucional, valorar en términos económicos los "productos de conocimiento" generados en el desarrollo de sus Programas. Es el caso de las profundizaciones de uno de sus ejercicios más representativos como lo es DecidoSer que ha generado nuevos productos que si bien se soportan en el desarrollo de éste, han cobrado relevancia de manera independiente y servido a objetivos específicos como en el caso de Decido Ser Huella Verde e INclusión*es*.

ANTONIO JOSÉ LONDOÑO VÉLEZ
Consultor

Contenido

I. INTRODUCCIÓN 2
II. EL MODELO 3
1. Variables consideradas 3
2. Principales supuestos 5
III. RESULTADOS 9
1. La valorización de DecidoSer Huella Verde 9
2. La Valoración de INclusión*es* 13
IV. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES 17
ANEXOS 18

I. INTRODUCCIÓN

Este documento tiene como objetivo presentar a la Fundación ACDI/VOCA LA FAVLA los resultados de la consultoría contratada para realizar la valoración económica de las profundizaciones de la metodología DecidoSer: **DecidoSer Huella Verde e INclusión*es***.

Su contenido corresponde a lo estipulado en el entregable No. 2 del contrato B2311-01- ICA – 388, que incluye:

- Etapa 3. Aplicación del modelo de valoración: Modelo de cálculo utilizado y supuestos que lo soportan
- Etapa 4. Resultados: Socialización y validación
- Etapa 5. Informe final, al cual corresponde el presente documento

El documento, que se concentra en el ejercicio de valoración, incluye la descripción del modelo utilizado, los supuestos que lo soportan y los resultados registrados.

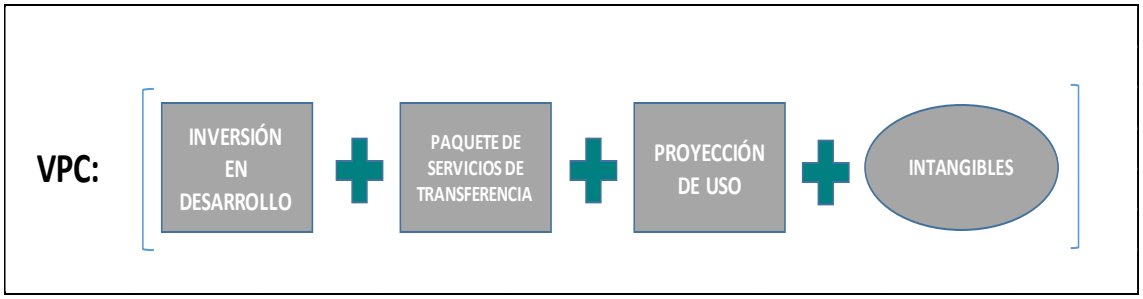
Se destaca, en el desarrollo del ejercicio, la necesidad de considerar que dichos resultados son valores de referencia que buscan hacer más objetivos los aportes de contrapartida en especie de la organización para el desarrollo de programas y proyectos. En este sentido, se hace énfasis en que el uso de analogías y los mismos supuestos que soportan su aplicación tienen por objetivo aproximar elementos de las metodologías de valoración de común uso en productos con mercados activos, de oferta y demanda, a productos del conocimiento como DecidoSer Huella Verde que no lo tienen y que por su naturaleza de intangibles desarrollados y no adquiridos no pueden, al menos en la actualidad, ser considerados parte del registro contable de su patrimonio.

Finalmente se plantean una serie de recomendaciones para la adopción de buenas prácticas de registro, revisión y actualización de los ejercidos de valoración.

II. EL MODELO

1. Variables consideradas

El modelo de valoración propuesto corresponde a la siguiente expresión:



Donde el Valor de referencia para los Productos de Conocimiento VPC es función de:

1.1. INVERSION EN DESARROLLO: Se asimila a los costos y gastos de desarrollo. Incluye: salarios, transportes, viáticos, materiales, desarrollo de pilotos de validación y demás costos directos e indirectos que se puedan asociar al proceso de desarrollo del producto de conocimiento que se transfiere. Incluye, del mismo modo, la estimación de costos asociados a la experiencia institucional acumulada en la que se soporta el diseño y desarrollo de la metodología.[1]

1.2. COSTOS DE TRANSFERENCIA: Hace referencia a los costos, no considerados como inversión en desarrollo, asociados a los procesos de preparación para la transferencia, que incluye los relacionados con ajuste a la

[1] La estimación del valor aportado desde la experiencia de la organización al desarrollo de las profundizaciones se calcula con base en el Índice de Dependencia Metodológica el cual se asume como porcentaje de participación en el valor residual estimado, en este caso, para DecidoSer. En los Anexos Nos. 1 y 3 se presentan la Plantilla de Costos Asociados al Desarrollo de DecidoSer Huella Verde e INclusión*es*, respectivamente, y en los Anexos Nos. 2 y 4, en el mismo orden, los resultados de la estimación de sus Índice de Dependencia Metodológica.

metodología que pudiese requerir su aplicación en nuevos escenarios y por solicitud de sus usuario, control de calidad, asistencia técnica requerida para el buen uso de la tecnología, entrenamiento y preparación del personal para su recepción y a la consultoría para el acompañamiento y monitoreo en las etapas iniciales del uso de lo transferido. Incluye, en general, la preparación de condiciones tanto para entregar el producto de conocimiento como para recibirlo y aplicarlo garantizando su adecuado uso y calidad, a fin de no afectar la imagen y el Good Will de quien lo transfiere. [2]

1.3. PROYECCIÓN DE USO: En términos económicos es equivalente al valor resultante de aplicar el porcentaje de regalías acordado por propagar el uso de una tecnología durante un tiempo determinado. En el caso de las profundizaciones de DecidoSer se asimila al porcentaje de reconocimiento por su uso durante la vida útil que se le defina. Dicho porcentaje, al igual que en tecnología, se toma de la escala de complejidad tecnológica, en la que dichas profundizaciones corresponderían al nivel de baja complejidad.

En tecnología se utiliza como base para su cálculo la noción de Precio de Venta Neto PVN, que en el presente ejercicio se asocia a la de Inversión en Desarrollo más Costos de Transferencia.

1.4. INTANGIBLES: Hace referencia a aspectos inmateriales como la capacidad institucional para desarrollar relaciones

[2] Se presentan generalmente dos escenarios de transferencia: el primero para la transferencia total, en la que se enfoca el presente ejercicio con la aplicación de un modelo definido como general de valoración y, el segundo, cuando se hace transferencia parcial o prestación de servicios puntuales relacionados con la aplicación de aspectos específicos de las metodologías. Para su estimación se parte, en ambos casos, de la definición de unidades de transferencia, entendidas como los espacios de formación y/o entrenamiento en los cuales se soporta dicha transferencia. Para el caso de DecidoSer Huella Verde la unidad definida son los talleres, mientras que para INclusión*es* son los encuentros.

estables con clientes y conseguir su fidelización, su capacidad para innovar e introducir nuevos productos o servicios al mercado, la flexibilidad, la competencia técnica y motivación de su personal. Según diferentes autores los activos intangibles pueden ser clasificados principalmente, en recursos humanos (conocimientos y habilidades de los empleados) y de estructura, bien sea interna (métodos y procedimientos de trabajo, análisis de la cadena de valor) o externa (marcas, prestigio e imagen de la empresa).

Dado que los componentes del modelo, anteriormente descritos, recogen en alguna medida la valoración de la incidencia tanto de los recursos humanos y de la estructura interna de la organización en el desarrollo de las metodologías, se deja el peso del componente intangible del modelo de valoración a la estructura externa, a lo que podríamos referir como el Good Will y el "efecto respaldo de marca" de ACDI/VOCA y FAVLA[3]

2. Principales supuestos

El modelo de valoración se define a partir de una serie de supuestos que permiten asimilar los conceptos de transferencia de metodologías a los de transferencia de tecnología blanda. Se destacan:

2.1. Supuesto 1: La transferencia de metodologías es un concepto asimilable al de transferencia de tecnología blanda.[4]

[3] No existen mayores desarrollos sobre métodos pertinentes para la estimación de este componente. Como alternativa se plantea asimilar alguno de los aplicados en el mundo de los negocios. Con base en Kelving King, "The Value of Intellectual Property, Intangible Assets and Goodwill", se asimila el concepto de respaldo de marca (Relief from royalty) para inferir en qué medida el overhead reconocido a la institución en la operación de proyectos lo incorpora.

[4] De acuerdo con la UNCTAD (Conferencia de las Naciones Unidas sobre Comercio y Desarrollo), la transferencia tecnológica es la "transferencia de conocimiento sistemático, para la elaboración de un producto, la aplicación de un proceso o la prestación de un servicio". Y define Tecnología blanda como: "Tipo o clasificación de tecnologías que hacen referencia a los conocimientos tecnológicos de tipo organizacional, administrativo y de comercialización, excluyendo los aspectos técnicos. En otras palabras,

2.2. Supuesto 2: El concepto de paquete de servicios de transferencia de tecnología se asimila al de condiciones mínimas para la transferencia de metodologías.

2.3. Supuesto 3: El Precio de Venta Neto PVN, utilizado en las metodologías de definición de costos de transferencia de tecnología, se asimila al costo total del paquete de servicios de transferencia o de condiciones mínimas requeridos para la transferencia, en este caso de las metodologías, más el valor de la inversión en su desarrollo.

2.4. Supuesto 4: La escala de complejidad tecnológica comúnmente aceptada, donde 1 es la más simple y 5 la más compleja, se asimila a la complejidad en desarrollo de metodologías y se utiliza como el equivalente a la tasa de regalías aplicada a los VPC para determinar el componente de proyección de uso. [5]

2.5. Supuesto 5: Si bien el concepto de transferencia se aplica, en estricto sentido, al de venta de tecnología que implica cambio de dominio, en el presente documento se utiliza indistintamente con el de transmisión que hace referencia al de “arriendo de conocimiento” o derecho de uso, que puede ser exclusivo o compartido.

2.6. Supuesto 6: Las metodologías a transferir son propiedad de la institución. En los casos en los que su uso esté condicionado por el donante que financió su desarrollo, la transferencia se soporta en las autorizaciones de uso requeridas.

2.7. Supuesto 7: No existe mercado para el desarrollo y transferencia de metodologías que permita utilizar precios de referencia para la estimación de valores de contrapartida

hace referencia al know-how, las habilidades y las técnicas. Es "blanda" pues se trata de información no necesariamente tangible”.

[5] Corresponde a: Simple (1); De baja complejidad (2); De complejidad moderada (3); De alta complejidad (4); De muy alta complejidad o tecnología de punta (5).

equivalentes a su naturaleza de aporte en especie para el desarrollo de Programas y Proyectos.

2.8. Supuesto 8: Los valores de contrapartida son valores de referencia equivalentes al costo de oportunidad que tiene la utilización o no de las metodologías a ser transferidas para el desarrollo de un proyecto, que de no recibirlas tendría que invertir una cifra equivalente para su adquisición o desarrollo y aplicación.

2.9. Supuesto 9: El componente de intangibles en el modelo hace referencia solamente al efecto Good Will y de "respaldo de marca" implícito en el reconocimiento del overhead para la operación de Programas y Proyectos en el marco de los cuales se realizan los desarrollos de las metodologías a transferir.

2.10. Supuesto 10: En relación con el anterior, se aplican tres niveles de reconocimiento equivalente al Good Will o "respaldo de marca" en el overhead: De reconocimiento alto (overhead superior al 8%); medio (del 8%) y bajo (inferior al 8%).

2.11. Supuesto 11: La metodología DecidoSer Huella Verde tiene un período de vigencia estimado en cinco años.[6]

2.12. Supuesto 12: Al final de la vida útil se considera una suerte de valor residual estimado en el 10% del total invertido en desarrollo, como valor de referencia para el uso de la metodología en un año adicional.[7]

[6] Dada la dinámica de mejoramiento que FAVLA y ACDI/VOCA han generado en productos de conocimiento como DecidoSer, evidenciado en sus diferentes profundizaciones, y que caracteriza a este tipo de productos que deben dar respuesta rápida a las necesidades cambiantes de las poblaciones que atiende, no se recomienda, si bien es una decisión autónoma de la organización, proyectar su vida útil para un período superior. Resulta más pertinente recurrir a evaluaciones periódicas, anuales de preferencia, para anticipar posibles deterioros de la metodología y considerar inversiones en mejoramiento que los corrijan y permitan por esta vía redefinir y, de ser el caso, prolongar su vida útil.

[7] Tomando como analogía lo estipulado en la Norma Internacional de Contabilidad NIC 38 que contempla utilizar el valor de rescate (valor residual) en activos intangibles, a los que se asemejan las metodologías como las propuestas en las profundizaciones de DecidoSer, es necesario precisar que ésta establece que dicho valor será cero, a menos que se cumpla alguna de las siguientes condiciones: 1.Que exista un compromiso por parte de un tercero para adquirir la metodología al final de su vida útil. 2. Que la entidad pueda estimar, ante potenciales usuarios, su valor razonable de forma fiable.

2.13. Supuesto 13: El valor estimado para la metodología se amortiza durante la vida útil con un método de amortización lineal. [8]

2.14. Supuesto 14; La valoración de DecidoSer Huella Verde considera un valor base estimado en función del grado la dependencia que su desarrollo tiene respecto a la propuesta metodológica de DecidoSer.

[8] Los PC como las metodologías son activos intangibles que se caracterizan por no tener materialidad física, dentro de su naturaleza, estos no se deprecian, sino que se amortizan y por ende sufren un deterioro, se actualizan y/o dejan de tener pertinencia a lo largo de su vida útil.

III. RESULTADOS

1. La valorización de DecidoSer Huella Verde

El valor estimado para DecidoSer Huella Verde, producto de conocimiento desarrollado por la Fundación ACDI/VOCA LA como profundización de DecidoSer, con base en el modelo aquí descrito es de $ 507.110.700 (QUINIENTOS SIETE MILLONES CIENTO DIEZ MIL SETECIENTOS PESOS M/CTE) para 2024, año uno de los cinco en los que se proyectó su vida util.[9]

En el cuadro No. 1 se resumen los resultados de dicha valoración para el período proyectado.[10]

Se destaca:

- En el año 2025, año 2 de la vida util proyectada, se estima su valor, neto de amortización y ajustes por inflación, en $412.253.118 (CUATROCIENTOS DOCE MILLONES DOSCIENTOS CINCUENTA Y TRES MIL CIENTO DIECIOCHO PESOS M/CTE).
- Para el año 2026, año 3 de su vida útil, dicho valor se estima en $319.434.219 (TRECIENTOS DIECINUEVE MILLONES CUATROCIENTOS TREINTA Y CUATRO MIL DOSCIENTOS DIECINUEVE PESOS M/CTE).
- Para el año 2027, año 4 de su vida útil, dicho valor se estima en $224.372.769 (DOSCIENTOS VENTICUATRO MILLONES TRECIENTOS SETENTA Y DOS MIL SETECIENTOS SESENTA Y NUEVE PESOS M/CTE).

[9] El resultado corresponde al valor global de referencia cuando se considere su aporte al desarrollo de programas y proyectos en un escenario de uso o transferencia total de la metodología. Corresponde a los equipos técnicos de FAVLA, con base en el resultado de la presente valoración, establecer los valores para las opciones de uso parcial tomando como referencia el peso de cada uso en el uso total.

[10] El valor estimado para DecidoSer Huella Verde se amortiza durante los 5 años de su vida útil con un sistema lineal (20% anual) y sus costos se ajustan con el 10% anual.

- Para el año 2028, año 5 de la vida útil proyectada, el valor estimado es de $ 129.311.319 (CIENTOVENTINUEVE MILLONES TRESCIENTOS ONCE MIL TRECIENTOS DIECINUEVE PESOS M/CTE).
- El valor residual de DecidoSer Huella Verde al finalizar su vida util, estimado en el 10% de su inversión en desarrollo, es de $ 46.743.189 (CUARENTA Y SEIS MILLONES SETECIENTOS CUARENTA Y TRES MIL CIENTO OCHENTA Y NUEVE PESOS M/CTE), con vigencia en 2029, el sexto año de uso.

Cuadro No.1

FUNDACIÓN ACDI/VOCA LA

COSTOS ASOCIADOS A LAS PROFUNDIZACIONES DE DecidoSer:

DecidoSer HUELLA VERDE

VALOR DE CONTRAPARTIDA ASOCIADO A LA METODOLOGIA

Resumen

CONCEPTO	Año 1		Año 2		Año 3		Año 4		Año 5		Valor Residual
	Valor	Participación	Valor	Participación	Valor	Participación	Valor	Participación	Valor	Participación	
Costos asociados al Desarrollo	$ 467.431.888	92,2%	$ 373.945.510	90,7%	$ 280.459.133	87,8%	$ 186.972.755	83,3%	$ 93.486.378	72,3%	$ 46.743.189
Costos de Transferencia	$ 19.987.085	3,9%	$ 21.985.794	5,3%	$ 26.382.953	8,3%	$ 28.581.532	12,7%	$ 30.780.111	23,8%	
Proyección de Uso	$ 9.748.379	1,9%	$ 8.238.419	2,0%	$ 6.328.718	2,0%	$ 4.419.016	2,0%	$ 2.509.314	1,9%	
Intangibles	$ 9.943.347	2,0%	$ 8.083.394	2,0%	$ 6.263.416	2,0%	$ 4.399.466	2,0%	$ 2.535.516	2,0%	
TOTAL	$ 507.110.700	100,0%	$ 412.253.118	100,0%	$ 319.434.219	100,0%	$ 224.372.769	100,0%	$ 129.311.319	100,0%	$ 46.743.189

Fuente: FAVLA. Con base en registros históricos. Cálculos de la consultoría.

- Al analizar los resultados de la valoración por rubros ésta se explica en mayor medida por los costos asociados a su desarrollo,que incluye, entre otros, personal, costos de pilotaje, desarrollo de materiales y medios de difusión en los que se invirtieron $ 467.431.888 (CUATROCIENTOS SESENTA Y SIETE MILLONES CUATROCIENTOS TREINTA Y UN MIL OHOCIENTOS OCHENTA Y OCHO PESOS M/CTE) que representan el 92.2% del valor estimado.

- De dichos costos asociados al desarrollo el 32.5% corresponde a costos directos y el 67.5% restante a costos indirectos. De los costos directos el mayor peso lo tiene el personal vinculado a su desarrollo con el 82.2% [11]

- En los costos indirectos es determinante el valor asignado a la experiencia institucional como profundización de DecidoSer, estimado en $309.548.299 (TRECIENTOS NUEVE MILLONES QUINIENTOS CUARENTA Y OCHO MIL DOSCIENTOS NOVENTA Y NUEVE PESOS M/CTE). Éste, se explica por el peso de su Índice de Dependencia Metodológica, calculado en el 79%, que corresponde a un nivel de dependencia media/alta y tiene un significativo peso en su valoración al explicar el 66.2% del valor de la inversión en desarrollo y el 61.0% del total de la valoración. [12]

- Los costos de transferencia, por su parte, se estimaron en $19.987.085 (DIEZ Y NUEVE MILLONES NOVECIENTOS OCHENTA Y SIETE MIL OCHENTA Y CINCO PESOS M/CTE) para el primer año, representando el 3.9% del valor y llegando en el quinto año a explicar el 23.8% de ésta.

  Su costo, referido al de los talleres a clientes estratégicos, definidos como unidad de transferencia, se explica en mayor medida por el peso del rubro de personal que representa el 40.2% del total. Ver cuadro No. 2 [13]

[11] En el Anexo No. 1, Plantilla de Costos de Desarrollo de DecidoSer Huella Verde, se presenta el detalle de la inversión por rubros y las participaciones correspondientes.

[12] El Índice de Dependencia Metodológica estimado en 79% se aplica al valor residual de DecidoSer calculado en su momento en $391.833.290 (TRECIENTOS NOVENTA Y UN MILLONES OCHOCIENTOS TREINTA Y TRES MIL DOCIENTOS NOVENTA PESOS M/CTE). En el Anexo No. 2, Índice de Dependencia Metodológica, se presenta la matriz de cálculo con los resultados obtenidos.

[13] Se estimó por parte del equipo técnico de FAVLA que para un escenario de transferencia total de la metodología se requerirían 4 talleres. Su costo, sin incluir refrigerios, transporte y aporte metodológico, fue estimado, en promedio, en cinco millones de pesos por el área financiera.

Cuadro No. 2

COSTOS ASOCIADOS A LAS PROFUNDIZACIONES DE DecidoSer:

DecidoSer HUELLA VERDE

COSTOS ASOCIADOS AL DESARROLLO DE LA METODOLOGÍA				
Costos de la Transferencia				
Rubro	Unidad de medida	Cantidad	Valor	Participación
Personal	Global	1	$ 2.009.074	40,2%
Prestaciones sociales	Global	0,47682	$ 957.966	19,2%
Gastos de Oficina	Global	1	$ 199.641	4,0%
Gastos Bancarios y Papelería	Global	1	$ 391.905	7,8%
Costos indirectos	Global	1	$ 1.438.186	28,8%
Total costo taller			$ 4.996.771	100,0%
Número de talleres			4	
Total costos de Transferencia*			$ 19.987.085	

Fuente: FAVLA. Con base en registros históricosCálculos de la consultoría.

* No incluye costos relacionados con la logística de los talleres, desplazamientos, salones, refrigerios y aporte metodológico.

- La proyección de uso anualizada más el componente de intangibles explican en promedio el 3.9% del valor estimado durante la vida util. En el cuadro No. 3 se presentan los resultados del cálculo a partir de su clasificación como metodologías de baja complejidad.[14]

Cuadro No. 3

COSTOS ASOCIADOS A LAS PROFUNDIZACIONES DE DecidoSer:

DecidoSer HUELLA VERDE

COSTOS ASOCIADOS AL DESARROLLO DE LA METODOLOGÍA							
Proyección de Uso							
Escala de complejidad tecnológica	Regalía %	Costos de desarrollo y transferencia	Proyección de Uso año 1	Proyección de Uso año 2	Proyección de Uso año 3	Proyección de Uso año 4	Proyección de Uso año 5
• Simple	1						
• De baja complejidad	2	$ 487.418.973	$ 9.748.379	$ 8.238.419	$ 6.328.718	$ 4.419.016	$ 2.509.314
• De complejidad moderada	3						
• De alta complejidad	4						
• De muy alta complejidad : tecnología de pur	5						
TOTAL			$ 9.748.379	$ 8.238.419	$ 6.328.718	$ 4.419.016	$ 2.509.314

Fuente: FAVLA. Calculos de la consultoría con base en Cuadros Nos. 1 y 2

[14] En el supuesto No. 4 se establece, por analogía, el uso de las escalas de complejidad de los tipos de tecnologías para clasificar las metodologías relacionadas con las profundizaciones de DecidoSer, ubicando éstas en un nivel de baja complejidad. Del mismo modo, se asimila el porcentaje de las regalías que corresponde a ese nivel de complejidad tecnológica para la estimación de su proyección de uso. Ésta se calcula aplicando dicho porcentaje al valor correspondiente a los costos de desarrollo más los costos de transferencia de las metodologías estimados para su vida útil.

2. La Valoración de INclusión*es*

El valor estimado para INclusión*es* como producto de conocimiento desarrollado por la Fundación ACDI/VOCA LA como profundización de DecidoSer y con base en el modelo aquí descrito es de $ 1.761.202.508 (MIL SETECIENTOS SESENTA Y UN MILLONES DOSCIENTOS DOS MIL QUINIENTOS OCHO PESOS M/CTE) para el año 2024, primero de los cinco años en los que se estima su vida util.

En el cuadro No.1 se resumen los resultados de dicha valoración para los cinco años de su vida util.[15]

Se destaca:

- En el año 2025, año 2 de su vida util, se estima dicho valor, neto de amortización y ajustes por inflación, en $ 1.420.457.407 (MIL CUATROCIENTOS VEINTE MILLONES CUATROCIENTOS CINCUENTA Y SIETE MIL CUATROCIENTOS SIETE PESOS M/CTE).

- Para el año 2026, año 3 de la proyección de su vida util, el valor estimado es de $ 1.078.998.305 (MIL SETENTA Y OCHO MILLONES NOVECIENTOS NOVENTA Y OCHO MIL TRECIENTOS CINCO PESOS M/CTE).

- Para el año 2027, año 4, dicho valor se estima en $ 737.539.203 (SETECIENTOS TREINTA Y SIETE MILLONES QUINIENTOS TREINTA Y NUEVE MIL DOSCIENTOS PESOS M/CTE).

- Para el año 2028, último año de su vida util, el valor de referencia es de $ 396.080.102 (TRESCIENTOS NOVENTA Y SEIS MILLONES OCHENTA MIL CIENTODOS PESOS M/CTE).

[15]El valor de referencia para INclusión*es* se amortiza durante los cinco años de su vida útil con un sistema lineal (20% anual) y ajustes de costos del 10% anual.

- El valor residual de INclusión*es* al finalizar la vida util proyectada, estimado en el 10% de la inversión en desarrollo, es de $ 165.781.287 (CIENTO SESENTA Y CINCO MILLONES SETECIENTOS OCHENTA Y UN MIL DOSCIENTOS OCHENTA Y SIETE PESOS M/CTE), con vigencia en el 2029, potencialmente su sexto año de uso.[16]

Cuadro No. 1

COSTOS ASOCIADOS A LAS PROFUNDIZACIONES DE Decido SER:

Resumen

CONCEPTO	2024		2025		2026		2027		2028		Valor residual
	Valor	Participación	Valor	Participación	Valor	Participación	Valor	Participación	Valor	Participación	
Costos asociados al Desarrollo	$ 1.657.812.869	94,1%	$ 1.326.250.295	93,4%	$ 994.687.721	92,2%	$ 663.125.147	89,9%	$ 331.562.574	83,7%	$ 165.781.287
Costos de Transferencia	$ 35.000.000	2,0%	$ 38.500.000	2,7%	$ 42.000.000	3,9%	$ 45.500.000	6,2%	$ 49.000.000	12,4%	
Proyección de Uso	$ 33.856.257	1,9%	$ 27.855.006	2,0%	$ 21.153.754	2,0%	$ 14.452.503	2,0%	$ 7.751.251	2,0%	
Intangibles	$ 34.533.383	2,0%	$ 27.852.106	2,0%	$ 21.156.830	2,0%	$ 14.461.553	2,0%	$ 7.766.277	2,0%	
VALOR DE CONTRAPARTIDA	$ 1.761.202.508	100,0%	$ 1.420.457.407	100,0%	$ 1.078.998.305	100,0%	$ 737.539.203	100,0%	$ 396.080.102	100,0%	$ 165.781.287

Fuente: FAVLA. Con base en registros históricos: Cálculos consultoría.

- Al analizar los resultados de la valoración por rubros ésta se explica en mayor medida por los costos asociados a su desarrollo, pilotaje, desarrollo de materiales, medios de difusión y transferencia en los que se invirtieron $ 1.657.812.869 (MIL SEISCIENTOS CINCUENTA Y SIETE MILLONES OCHOCIENTOS DOCE MIL OCHOCIENTOS SESENTA Y NUEVE PESOS M/CTE) que representan el 94.1 % del valor estimado.

[16] Para años posteriores a los de la vida útil estimada para InclusiónES es posible utilizar el valor residual o cualquier valor definido como razonable por la organización, en la medida que se cumpla con las condiciones señaladas en la nota de pie de página No. 8 del presente documento: 1.Que exista un compromiso por parte de un tercero para adquirir la metodología al final de su vida útil. 2.O, ante la existencia de potenciales usuarios, caso en el cual la entidad puede estimar su valor razonable de forma fiable. De no cumplirse ninguna de ellas el valor de referencia al finalizar la vida útil será cero.

- De dichos costos asociados al desarrollo el 95.2% corresponde a costos directos y el 4.8% restante a costos indirectos. De los costos directos el mayor peso lo tiene el personal vinculado a su desarrollo con el 69.6%.[17]

- En los costos indirectos el mayor peso lo tiene el valor asignado a la experiencia institucional como profundización de DecidoSer, estimado en $78.366.658 (SETENTA Y OCHO MILLONES TRESCIENTOS SESENTA Y SEIS MIL SEISCIENTOS CINCUENTA Y OCHO PESOS M/CTE).

  Éste, se explica por el peso de su Índice de Dependencia Metodológica calculado en el 20.0%, que corresponde a un nivel de dependencia baja, reflejando el bajo peso que tiene en la inversión en desarrollo estimada en 7.4% y en la valoración total en la que explica el 6.9%.[18]

- Los costos de transferencia, por su parte, se estimaron en $35.000.000 (TREINTA Y CINCO MILLONES DE PESOS M/CTE) para el primer año, representando el 2.0% del valor y llegando en el quinto año a explicar el 12.4% de éste.

  Su costo, referido al de los módulos con empresarios y clientes estratégicos, definidos como unidad de transferencia, se explica en mayor medida por el peso del rubro de personal que representa el 40.2% del total. Ver cuadro No. 2. [19]

[17] En el Anexo No. 3, Plantilla de Costos de Desarrollo de INclusión*es* se presenta el detalle de la inversión por rubros y las participaciones correspondientes.

[18] El Índice de Dependencia Metodológica estimado en 20% se aplica al valor residual de Decido Ser calculado en su momento en $391.833.290 (TRECIENTOS NOVENTA Y UN MILLONES OCHOCIENTOS TREINTA Y TRES MIL DOCIENTOS NOVENTA PESOS M/CTE). En el anexo No.4 se presenta la matriz de cálculo con los resultados obtenidos.

[19] Se estimó por parte del equipo técnico de FAVLA que en un escenario de transferencia total de la metodología se requerirían 7 Módulos. Su costo, sin incluir refrigerios, transporte y aporte metodológico, fue estimado, en promedio, en cinco millones de pesos por el área financiera.

Cuadro No. 2

COSTOS ASOCIADOS A LAS PROFUNDIZACIONES DE Decido SER:				
Costos de la Transferencia				
Rubro	Unidad de medida	Cantidad	Valor	Participación
Personal	Global	1	2.010.372	40,2%
Prestaciones sociales	Global	0,47682	$ 958.585	19,2%
Gastos de Oficina	Global	1	199.770	4,0%
Gastos Bancarios y Papelería	Global	1	$ 392.158	7,8%
Costos indirectos	Global	1	$ 1.439.115	28,8%
Total costo taller			$ 5.000.000	100,0%
Número de talleres			7	
Total costos de Transferencia*			$ 35.000.000	
Fuente: FAVLA. Con base en registros históricos. Cálculos consultoría.				
* No incluye costos relacionados con la logística de los talleres, desplazamientos, salones, refrigerios y aporte metodológico				

- La proyección de uso anualizada más el componente de intangibles explican en promedio el 4.0% del valor estimado durante la vida util. En el cuadro No. 3 se presentan los resultados del cálculo a partir de su clasificación como metodología de baja complejidad.

Cuadro No. 3

COSTOS ASOCIADOS A LAS PROFUNDIZACIONES DE Decido SER:							
Proyección de Uso							
Escala de complejidad tecnológica	Regalía %	Costos de desarrollo y transferencia	Proyección de Uso año 1	Proyección de Uso año 2	Proyección de Uso año 3	Proyección de Uso año 4	Proyección de Uso año 5
• Simple	1						
• De baja complejidad	2	$ 1.692.812.869	$ 33.856.257	$ 27.855.006	$ 21.153.754	$ 14.452.503	$ 7.751.251
• De complejidad moderada	3						
• De alta complejidad	4						
• De muy alta complejidad : tecnología de pu	5						
TOTAL			$ 33.856.257	$ 27.855.006	$ 21.153.754	$ 14.452.503	$ 7.751.251
Fuente: FAVLA. Con base en registros históricos: Cálculos consultoría.							

IV. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

El ejercicio de valoración de las metodologías DecidoSer Huella Verde e Inclusiónes permitió alcanzar el objetivo de determinar el valor de referencia para su eventual uso como aporte de contrapartida en el desarrollo de Programas y Proyectos y, como se destaca en el desarrollo del presente informe, sirvió para la reflexión conjunta es aspectos determinantes para la validación y definición de criterios de valoración y la formulación de supuestos que permitirán dar una mayor claridad a la lectura y el entendimiento de los alcances del modelo de valoración de este tipo de intangibles y mejorar la solidez de los resultados de su aplicación.

El trabajar en la valoración de profundizaciones metodológicas, como lo son las derivadas de DecidoSer, permitió avanzar, por otra parte, en la consolidación del modelo de valoración, en la medida que motivó el diseño y la aplicación de nuevas herramientas de análisis para un escenario diferenciado de los hasta hoy evaluados como es el caso del Índice de Dependencia Metodológica.

Finalmente, se recomienda llevar en FAVLA, con el rigor que requiere su uso y la naturaleza de sus aliados, un registro extracontable sistematizado con la información de los ejercicios de valoración de los productos de conocimiento desarrollados y, de manera determinante para asegurar la validez futura de los resultados obtenidos, asumir la práctica periódica de su revisión y actualización que permitan anticipar el eventual deterioro y obsolescencia de dichos productos que demanden inversiones complementarias en mejoramientos y/o la redefinición de la proyección de su vida útil.

ANEXOS

Anexo No. 1

Plantilla de Costos Asociados al Desarrollo de Decidoser Huella Verde

FUNDACIÓN ACDI/VOCA LA	COSTOS ASOCIADOS A LAS PROFUNDIZACIONES DE DecidoSer:					DecidoSer HUELLA VERDE
LÍNEA PRESUPUESTAL	**Unidad de medida**	**Valor unitario**	**Dedicación %**	**Total**	**Cantidad**	**TOTAL**
COSTOS DIRECTOS						
COSTOS DE DESARROLLO						
GRUPO INTERNO : STAFF.						
Carolina Blackburn (Directora)	Salario/mes	$ 32.255.712	20%	$ 6.451.142	4	25.804.569
Diana Carolina Cabrera (Gerente)	Salario/mes	$ 9.342.844	5%	$ 467.142	1	467.142
Personal de apoyo 1	Salario/mes			$ -		0
Personal de apoyo 2	Salario/mes			$ -		0
Personal de apoyo 3	Salario/mes			$ -		0
Prestaciones Sociales		$ 26.271.711	47,682%	$ 12.526.877	1	12.526.877
Subtotal GRUPO INTERNO : STAFF						**$ 38.798.589**
GRUPO INTERNO : GASTOS OFICINA Y TRANSPORTE						
Costos Oficina	Global			$ -		$ -
Logística de Eventos (Refrigerios y Materiales)	Global	$ 7.724.656	100%	$ 7.724.656	1	$ 7.724.656
Papelería	Global			$ -		$ -
Comunicaciones	Global			$ -		$ -
Gastos de viaje:Viáticos y pasajes	Días de Transporte Rural	$ 550.000	100%	$ 550.000	35	$ 19.250.000
Otros				$ -		
Subtotal GRUPO INTERNO: OFICINA						**$ 26.974.656**
GRUPO EXTERNO: CONSULTORÍA						
Luisa Fernanda Diaz	Honorarios	$ 4.762.000	25%	$ 1.190.500	2	$ 2.381.000
Maryi Adriana Serrano	Honorarios	$ 2.000.000	10%	$ 200.000	2	$ 400.000
Nandy Leon	Honorarios	$ 2.500.000	10%	$ 250.000	5	$ 1.250.000
Luisa Fernanda Diaz	Honorarios	$ 4.762.000	90%	$ 4.285.800	4	$ 17.143.200
Alex Iguarán	Honorarios	$ 3.800.000	40%	$ 1.520.000	4	$ 6.080.000
Gisella De Andreis	Honorarios	$ 45.760.000	100%	$ 45.760.000	1	$ 45.760.000
Otros				$ -		$ -
Subtotal GRUPO EXTERNO: CONSULTORÍA						**$ 73.014.200**
TOTAL COSTOS DE DESARROLLO						**$ 138.787.445**
COSTOS DE VALIDACIÓN: PILOTAJE						
Lina Andrea Lopez (Especialista Proyecto y Posicionamiento (fase piloto))	Salario/mes	$ 6.247.500	35%	$ 2.186.625	4	8.746.500
Coordinador de Programa	Salario/mes			$ -		0
Especialistas	Salario/mes			$ -		0
Personal de apoyo 1	Salario/mes			$ -		0
Personal de apoyo 2	Salario/mes			$ -		0
Personal de apoyo 3	Salario/mes			$ -		0
Otro personal	Salario/mes					
Prestaciones Sociales	Prestaciones	$ 8.746.500	47,682%	$ 4.170.506	1	4.170.506
Gastos de viaje:Viáticos y pasajes	Global					
Materiales	Global					
TOTAL COSTOS DE VALIDACIÓN: PILOTAJE						**$ 12.917.006**
TOTAL COSTOS DIRECTOS						**$ 151.704.451**
COSTOS INDIRECTOS						
GRUPO ACDI VOCA NACIONAL						
Jogis Arias (Especialista psicosocial Nacional para el Cambio social)	Salario/mes	$ 4.413.670	35%	$ 1.544.785	4	6.179.138
Experiencias individuales acumuladas						
Experiencias de la organización: Valor de Salvamento DecidoSer	Global	$ 391.833.290	79%	$ 309.548.299	1	309.548.299
Gastos de viaje:Viáticos y pasajes						
Otros						
Subtotal GRUPO NACIONAL						$ 315.727.437
GRUPO ACDI VOCA INTERNACIONAL						
Experiencias individuales acumuladas						
Experiencias de la organización						
Gastos de viaje:Viáticos y pasajes						
Otros						
Subtotal GRUPO INTERNACIONAL						**$ 0**
TOTAL COSTOS INDIRECTOS						**$ 315.727.437**
TOTAL COSTOS ASOCIADOS						**$ 467.431.888**
Fuente: FAVLA LA. Con base en registros históricos						

Anexo No. 2

Indice de Dependencia de DecidoSer Huella Verde

DECIDOSER : PROFUNDIZACIONES				
MATRIZ No. 3: INDICE DE DEPENDENCIA METODOLÓGICA de DecidoSer Huella Verde				
CRITERIOS	DEPENDENCIA			
	BAJA (1 a 3)	MEDIA (>3 a 4,0)	ALTA (>4 a 5)	COMENTARIOS
1. Identidad Metodológica: DecidoSer Huella Verde tiene la misma propuesta metodológica que DecidoSer		4		Si, es la misma metodologia y modo de implementación ludica, sin embargo hay contenido en temas ambientales mas conceptual que enriquece esta profundización
2. Soporte de Habilidades Básicas: DecidoSer Huella Verde tiene en cuenta las mismas habilidades básicas que DecidoSer			5	
3. Nuevos Desarrollo: DecidoSer Huella Verde mantiene las mismas temáticas abordados en las guías iniciales de DecidoSer	2,5			Realiza foco en temas ambientales
4. Teoría del Cambio:DecidoSer Huella Verde tiene la misma teoría del Cambio que DecidoSer			4,3	es la misma desde el enfoque de cambios de comportamientos pero aca tiene además un tema de conciencia ambiental
5. Diferenciación de grupos poblacionales: DecidoSer Huella Verde detalla grupos poblacionales diferentes a los de DecidoSer		4		Esta pensado para las comunidades de los proyectsos de ACDI/VOCA Y FAVLA, sin embargo puede haber grupos con foco en liderazgo ambiental que es particular
TOTAL	2,5	8	9,3	19,8
INDICE DE DEPENDENCIA METODOLÓGICA	79%			

Anexo No. 3

Plantilla de Costos Asociados al Desarrollo de INclusión*es*

COSTOS ASOCIADOS A LAS PROFUNDIZACIONES DE Decido SER:

Inversión en desarrollo

LÍNEA PRESUPUESTAL	Unidad de medida	Valor unitario	Dedicación %	Total	Cantidad	TOTAL
COSTOS DIRECTOS						
COSTOS DE DESARROLLO						
GRUPO INTERNO : STAFF.						
Carolina Blackburn (Directora)	Salario/mes	$ 27.927.953	15%	$ 4.189.193	23	96.351.438
Diana Carolina Cabrera (Gerente)	Salario/mes	$ 8.399.831	10%	$ 839.983	20	16.799.662
Claudia Arbelaez (EspecialistaDEI)	Salario/mes	$ 5.115.417	100%	$ 5.115.417	20	102.308.333
Paula Valentina Gamez (Especialista en DEI)	Salario/mes	$ 4.745.618	85%	$ 4.033.775	17	68.574.175
Angela Betancur (Especialista GIS)	Salario/mes	$ 5.031.250	100%	$ 5.031.250	12	60.374.999
Sandra Paola Mera (especialista comunicaciones)	Salario/mes	$ 4.740.196	10%	$ 474.020	17	8.058.333
Prestaciones Sociales	Prestaciones	$ 352.466.940	47,682%	$ 168.063.286	1	168.063.286
Subtotal GRUPO INTERNO : STAFF						**$ 520.530.226**
GRUPO INTERNO : GASTOS OFICINA Y TRANSPORTE						
Costos Oficina	Global			$ -		$ -
Equipos				$ -		
Papelería	Global			$ -		$ -
Comunicaciones	Global			$ -		$ -
Gastos de viaje:Viáticos y pasajes (Marcelo Baudino)	Presupuesto	$ 6.432.120	100%	$ 6.432.120	1	$ 6.432.120
Otros				$ -		
Subtotal GRUPO INTERNO: OFICINA						**$ 6.432.120**
GRUPO EXTERNO: CONSULTORÍA						
Andreiza Anaya	Honorarios	$ 5.000.000	100%	$ 5.000.000	1	$ 5.000.000
Oscar Javier Zambrano	Honorarios	$ 44.333.286	100%	$ 44.333.286	1	$ 44.333.286
María José Romero	Honorarios	$ 71.000.000	100%	$ 71.000.000	1	$ 71.000.000
Valentina Frias	Honorarios	$ 82.342.025	40%	$ 32.936.810	1	$ 32.936.810
Nandy Leon	Honorarios	$ 20.000.000	10%	$ 2.000.000	1	$ 2.000.000
Alanis Bello	Presupuesto	$ 18.000.000	100%	$ 18.000.000	1	$ 18.000.000
Hector Fonseca	Honorarios	$ 10.069.950	100%	$ 10.069.950	1	$ 10.069.950
Cindy Caro	Honorarios	$ 10.000.000	100%	$ 10.000.000	1	$ 10.000.000
Integrum	Honorarios	$ 16.065.000	100%	$ 16.065.000	1	$ 16.065.000
Paramo Films	Honorarios	$ 99.990.640	50%	$ 49.995.320	1	$ 49.995.320
Tercera Mirada	Honorarios	$ 19.932.500	100%	$ 19.932.500	1	$ 19.932.500
Juliana Gonzalez	Honorarios	$ 83.700.000	25%	$ 20.925.000	1	$ 20.925.000
Marcelo Baudino	Presupuesto	$ 5.850.000	100%	$ 5.850.000	1	$ 5.850.000
LinaHerrera	Presupuesto	$ 11.200.000	100%	$ 11.200.000	1	$ 11.200.000
Ivolución	Presupuesto	$ 17.850.000	10%	$ 1.785.000	1	$ 1.785.000
Fabiola Morera Comunicaciones	Presupuesto	$ 12.000.000	20%	$ 2.400.000	1	$ 2.400.000
Gisella De Andreis	Honorarios	$ 36.800.000	100%	$ 36.800.000	1	$ 36.800.000
Diseño Logo Inclusiones: Juan Guillermo Navarro Barrios	Honorarios	$ 500.000	100%	$ 500.000	1	$ 500.000
Otros				$ -		$ -
Subtotal GRUPO EXTERNO: CONSULTORÍA						**$ 358.792.866**
TOTAL COSTOS DE DESARROLLO						**$ 885.755.212**
COSTOS DE VALIDACIÓN: PILOTAJE						
Ricardo Amaya	Salario/mes	$ 39.854.115	20%	$ 7.970.823	3	$ 23.912.469
Jimena Niño	Salario/mes	$ 36.001.538	30%	$ 10.800.461	4	$ 43.201.846
Andy Alegria	Salario/mes	$ 10.613.552	50%	$ 5.306.776	6	$ 31.840.655
Angela Betancur	Salario/mes	$ 3.516.840	50%	$ 1.758.420	6	$ 10.550.519
Jesica Rios	Salario/mes	$ 3.134.620	20%	$ 626.924	4	$ 2.507.696
Cindy Caro	Salario/mes	$ 1.166.667	40%	$ 466.667	5	$ 2.333.333
Martha Espejo	Salario/mes	$ 1.000.000	30%	$ 300.000	5	$ 1.500.000
Claudia Arbelaez	Salario/mes	$ 3.333.333	20%	$ 666.667	4	$ 2.666.667
Adriana Moreno	Salario/mes	$ 4.186.667	30%	$ 1.256.000	5	$ 6.280.000
Rosana Gerez	Salario/mes	$ 4.026.667	30%	$ 1.208.000	5	$ 6.040.000
Yesika Gutierrez	Salario/mes	$ 3.464.957	20%	$ 692.991	3	$ 2.078.974
Sergio Rueda	Salario/mes	$ 1.853.151	25%	$ 463.288	2	$ 926.575
Ricardo Ortiz	Salario/mes	$ 6.928.952	20%	$ 1.385.790	2	$ 2.771.581
Factor Prestacional	%	47,682%				65.138.530
GONZALEZ LOZANO, JULIANA (consultora en factor diferencial inclusiones)	Contrato consultor	$ 30.000.000	100%	$ 30.000.000	1	$ 30.000.000
OLARTE ARIAS, YURI ARENIS	Contrato consultor	$ 19.271.199	100%	$ 19.271.199	1	$ 19.271.199
BELLO, RAMIREZ JEISSON	Contrato consultor	$ 5.000.000	100%	$ 5.000.000	1	$ 5.000.000
RODRIGUEZ LIZARRALDE, CAROLINA	Contrato consultor	$ 5.000.000	100%	$ 5.000.000	1	$ 5.000.000
LA TERCERA MIRADA S.A.S.	Contrato consultor	$ 29.400.000	50%	$ 14.700.000	1	$ 14.700.000
DELOITTE	Contrato consultor	$ 32.042.000	50%	$ 16.021.000	1	$ 16.021.000
FEDERACION NACIONAL DE SORDOS DE COLOMBIA (Servicio interpretación Lenguaje de señas)	Global	$ 320.000	100%	$ 320.000	1	$ 320.000
LA CHICHERIA DEMENTE (lugar evento lanzamiento Inclusiones)	Global	$ 9.690.354	100%	$ 9.690.354	1	$ 9.690.354
MAYORGA SUAREZ JUAN MANUEL(KIT DE INCLUSIÓNES)	Global	$ 2.233.500	100%	$ 2.233.500	1	$ 2.233.500
Estilo y Publicidad SAS (Material gráfico Kit piezas comunicativas)	Global	$ 7.099.440	100%	$ 7.099.440	1	$ 7.099.440
RODRIGUEZ OLIVARES SANDRA BIBIANA (kits materiales lanzamiento INCLUSIONES)	Global	$ 3.000.000	100%	$ 3.000.000	1	$ 3.000.000
Daniel SanJuan (Materiales -Impresión Diplomas ICBF)	Global	$ 1.260.000	100%	$ 1.260.000	1	$ 1.260.000
Daniel SanJuan (Materiales - Elaboración de kits de InclusionES entregado en el lanzamiento ICBF)	Global	$ 5.329.800	100%	$ 5.329.800	1	$ 5.329.800
Ernst & Young (Diseño KPI - InclusionES) YRA - JE / OC2005530	Global	$ 248.000.000	100%	$ 248.000.000	1	$ 248.000.000
Ernst & Young (Diseño KPI - InclusionES) YRA - JE / OC2005665	Global	$ 124.000.000	100%	$ 124.000.000	1	$ 124.000.000
TOTAL COSTOS DE VALIDACIÓN: PILOTAJE						**$ 692.674.138**
TOTAL COSTOS DIRECTOS						**$ 1.578.429.351**
COSTOS INDIRECTOS						
GRUPO ACDI VOCA NACIONAL						
Experiencias individuales acumuladas						
Experiencias de la organización: Valor de Salvamento Decido Ser	Global	$ 391.833.290	20%	$ 78.366.658	1	78.366.658
Gastos de viaje:Viáticos y pasajes						
Registro Logo Inclusiones	Global	$ 1.016.860	100%	$ 1.016.860	1	$ 1.016.860
Otros						
Subtotal GRUPO NACIONAL						$ 79.383.518
GRUPO ACDI VOCA INTERNACIONAL						
Experiencias individuales acumuladas						
Experiencias de la organización						
Gastos de viaje:Viáticos y pasajes						
Otros						
Subtotal GRUPO INTERNACIONAL						**$ 0**
TOTAL COSTOS INDIRECTOS						**$ 79.383.518**
TOTAL COSTOS ASOCIADOS A LA INVERSIÓN EN DESARROLLO						**$ 1.657.812.869**

Fuente: FAVLA. Con base en registros históricos

Anexo No. 4

Indice de Dependencia Metodológica INclusión*es*

DECIDOSER : PROFUNDIZACIONES					
MATRIZ No. 3: INDICE DE DEPENDENCIA METODOLÓGICA de InclusiónES					
CRITERIOS	**DEPENDENCIA**				
	BAJA (1 a 3)	**MEDIA (>3 a 4,0)**	**ALTA (>4 a 5)**	**COMENTARIOS**	
1. Identidad Metodológica: InclusiónES tiene la misma propuesta metodológica que DecidoSer	2			Los ejercicios vivenciales si están contemplados en DS, pero se diferencia del abordaje conceptual y del modo de implementar los encuentros y los contenidos	
2. Soporte de Habilidades Básicas: InclusiónESstiene en cuenta las mismas habilidades básicas que DecidoSer				No trabaja bajo el esquema de habilidades	
3. Nuevos Desarrollo: InclusiónES mantiene las mismas temáticas abordados en las guías iniciales de DecidoSer	1			Inclusiónes tiene desarrollos, estrategias y abordajes propios	
4. Teoría del Cambio: InclusiónES tiene la misma teoría del Cambio que DecidoSer	1			Es diversa al ser un programa especifico en temas DEI	
5. Diferenciación de grupos poblacionales: InclusiónES detalla grupos poblacionales iguales a los de DecidoSer	1			Tiene un foco fuerte empresarial mientras que DS es más de corte comunitario	
TOTAL	5	0	0		5
INDICE DE DEPENDENCIA METODOLÓGICA	**20%**				